

Bericht der Zentralen Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten der Humboldt-Universität

Stand: 11. März 2024

Individuelle Förderung von Frauen auf allen Karrierestufen

- Mittelvergabe aus dem Gleichstellungsfonds und dem W-Programm: Vorgezogene Nachfolgeberufungen für Frauen, zusätzliche personelle Ausstattung einer mit einer Frau besetzten Professur, Abschlussstipendien für Doktorandinnen, International Research Awards für (Post-)Doktorandinnen
- Förderung von Gastprofessuren und -dozenturen sowie Lehraufträgen für Frauen durch das Berliner Chancengleichheitsprogramm (BCP)

Beratung

- von Betroffenen von sexualisierter Diskriminierung, Belästigung und Gewalt
- von Frauen in Konfliktsituationen
- von Frauen zum Thema Karriereplanung
- von Hochschulleitung und zentralen Gremien/Kommissionen durch die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte(n)
- von Studierenden und Beschäftigten mit Familie oder Pflegeverantwortung durch das Familienbüro
- von Antragsteller*innen von Forschungsanträgen durch das GenderConsulting (GeCo)

Zentrale Veranstaltungen

- Frauenvollversammlung zum Thema „Hat Digitalisierung ein Geschlecht?“ am 15. März 2023
- Familientag im Wassersportzentrum Schmöckwitz am 24. Juni 2023
- METIS-Lecture zum Thema „Diversity and Internationalization in German Academia“ am 9. Oktober 2023
- Jubiläums-Veranstaltung „10 Jahre Leadership-Programm für Professorinnen“ am 10. Oktober 2023
- Caroline von Humboldt-Festveranstaltung und Preisverleihung am 26. Oktober 2023
- Aktionswoche gegen sexualisierte Gewalt und Diskriminierung rund um den 25. November 2023

Empowerment-Programme

- Leadership-Programm für Professorinnen (Flaggschiffprogramm der Berlin Leadership Academy)
- Programm gegen sexualisierte Diskriminierung und Gewalt (gefördert durch das Professorinnenprogramm (PP) III, Projektende 31.12.2023)
- Projekt „Chancengleichheit intersektional“ (gefördert durch PP III, Projektende 31.12.2023)
- Marga Faulstich-Programm für Gründerinnen (gefördert durch PP III, Projektende 31.12.2023)
- WiNS Adlershof (Women in Natural Sciences) für (Post-)Doktorandinnen

Geschlechter- und familiengerechte Organisationsentwicklung

- Vergabe finanzieller Mittel aus dem Familienfonds zur Überwindung struktureller Hemmnisse bei der Vereinbarkeit von Familie mit Studium, Beruf und wissenschaftlicher Karriere
- Erarbeitung einer „Satzung zum Schutz vor sexueller Belästigung, sexualisierter Diskriminierung und Gewalt sowie Stalking“, zudem in Arbeit: Satzung Gleichstellung und Satzung Diversität
- Verabschiedung eines „Gleichstellungskonzepts für Parität“ (2024-2030), positiv begutachtet im Rahmen des Professorinnenprogramms 2030 (BMBF)
- Vorbereitung der Etablierung einer Stabsstelle Chancengerechtigkeit mit neuem Diversitäts- und Antidiskriminierungsbüro